

ROMÂNIA  
JUDEȚUL CLUJ  
COMUNA SÂNCRAIU  
CONSILIUL LOCAL

**HOTĂRÂREA Nr. 80**  
**din 14.11.2023**

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sâncraiu, județul Cluj, începând cu luna 1 ianuarie 2024**

Consiliul local al comunei Sâncraiu, întrunit în ședința ordinară din data de 14 noiembrie 2023, luând în dezbateră proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Sâncraiu:

**Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile**

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art.6 paragraful 1 din Cartea Europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin.(2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c) raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e) art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muincii, republicat cu modificările și completările ulterioare;
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41 și anexa nr. VIII cap. I lit. a) pct. III și cap. II lit. a) pct. IV precum și art. 12 alin (1) care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților dein anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare – 3300 lei;**
- g) art. 45 alin (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

**luând act de:**

- a) referatul de aprobare al primarului comunei Sâncraiu, în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr. 238 din 14.11.2023.
- b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sâncraiu, înregistrat sub nr. 4087/I din 14.11.2023
- c) avizul cu caracter consultativ al Comisiei de specialitate nr. 1;

**Analizând** resursele financiare de care dispune comuna, precum și resursele umane de care are nevoie pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică;

ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. 1 lit. A pct. III din Legea –cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR pentru actualizarea nivelului de salarizare, începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România în conformitate cu art. 11 alin (1) și 13 alin. (1) din Legea –cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023, în considerarea faptului că*, potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” din aparatul de specialitate al primarului ”**salariile de bază**” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituite o limitare exclusiv în privința ” **veniturilor salariale**” **lunare**, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art.11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se transla limitarea de la art.11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege, **văzând că** voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din Legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept ” **nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună...**” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență nr.1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023;

În temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

## HOTĂREȘTE

**Art.1.** Începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sâncraiu, județul Cluj, se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelul studiilor, gradelor /treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3300 lei.

**Art.2.** Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

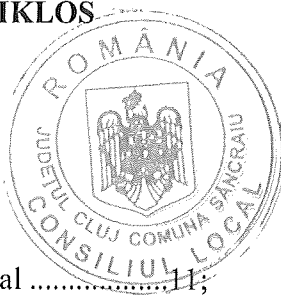
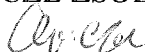
**Art. 3. - (1)** Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10 % din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului Local al comunei Sâncraiu.

**(2)** Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună desfășurate în condițiile legii.

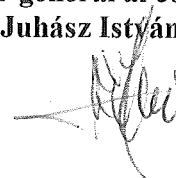
**Art. 4.** Se împuternicește primarul comunei Sâncraiu să reprezinte Comuna Sâncraiu și Consiliul Local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

**Art. 5.** Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local al comunei Sâncraiu și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.

**Președinte de ședință**  
**VINCZE ZSÓLT-MIKLÓS**



**Contrasemnează pentru legalitate**  
**Secretar general al comunei**  
**Juhász István**



Notă:

- consilieri total .....11;
- consilieri prezenți .....11;
- voturi exprimate .....11;
- voturi „pentru” .....11;
- voturi „contra” .....-;
- abțineri .....-;